

Lärande exempel från dryckeslogistikbranschen

Dryckeslogistik

- Företag med arbetsmiljöarbete under ett flertal år
- Utmaningar, positiv anda, konstruktiv inställning
- Vissa förbättringsåtgärder har krävt resurser och tid

Dryckeslogistik

- Dryckeslogistik innebär bland annat distribution av dryck på kartong och flaska
- Genomgående tunga bördor
- Tillsynsärende och överklagande
- Belastning bedöms från situation till situation

Genomförda aktiviteter

- Bedömningar av risk för belastningsskada
- Arbetsväxling
- Utbildning för arbetstagare i ergonomi
- Arbetar för lägre kollivikter från kund
- Samarbete för utveckling av arbetsutrustning
- Belysning och luftkvalitet

Genomförda aktiviteter

- Ny arbetsutrustning: lyftutrustning på truckar
- Utbildning och instruktioner till arbetstagarna
- Tidsåtgång, personal

Vad är nytt och fungerar? Vad fungerar på sikt?

- ”Vi har sedan en tid ett fungerande rotationsschema på plats som möjliggör för medarbetarna att få en betydligt bättre arbetsmiljö ur ett belastningsergonomiskt perspektiv.”
- ”Vi har implementerat en skräddarsydd belastningsergonomisk utbildning i samband med nyanställning. Det sker även vid återkommande besök från företagshälsans ergonomer/sjukgymnaster.”
- ”Vi har en löpande dialog med våra kunder som äger produkterna kring vikt på kartongerna. Vi arbetar även med att få ner hanteringshöjder på gods vid plock så att vi arbetar på en bra höjd med eller utan lyfthjälpmedel.”

Ny arbetsutrustning

- ”Lyfthjälpmedlet som vi tagit fram med utvecklande företag är en teknisk utrustning som med hjälp av en teleskopisk kranarm monterad på en plocktruck, har funktionen att med hjälp av vakuumsug suga fast kartonger som sedan kan vinschas upp och förflyttas till pallen som plockaren har med sig på sin truck. Lyftverktygets funktioner har anpassats kontinuerligt ... i nära samråd med oss.”

Ny arbetsutrustning

- ”Marknadens tillgång av lyfthjälpmedel för att förflytta gods från A till B är relativt känd ... där det finns olika typer och tillverkare av krankonstruktioner. Vår utmaning var att ur ett i grunden arbetsmiljörelaterat problem få ett redskap som inte bestod av en fast installerad konstruktion, och samtidigt få en så tidseffektiv hanteringsprocess som möjligt.”
- ”En fast installation skulle inte vara ekonomiskt hållbar och heller inte möjlig ur ett logistiskt perspektiv. Krankonstruktionen har utvecklats till att vara utrustad med kombinerad vakuumlyft samt vajerkrant, för att spara på energi då den drivs på samma batteri som trucken i sig.”

Ny arbetsutrustning

- ”Idag är verktyget ... så pass bra som vi hade som målsättning. Dock är det en lång inkörningssträcka för dem som använder det. Människan vill hellre göra det snabbt och enkelt för sig. Lyfta fel för att det går snabbare, inte använda lyfthjälpmidlet då det tar längre tid etc. Man måste helt enkelt nöta in detta så att de förstår vinningen och syftet i det.”

Lärdomar

- ”Att tidigt i en förändring säkerställa att det finns kompetens inom samtliga områden ... En stark rekommendation är att ha med personer som har en bakgrund inom och förståelse för det arbete som hjälpmedlet ska hanteras i, och då inte en teoretisk bakgrund utan en praktisk. En förändring av denna skala påverkar på sätt man kanske inte förstått eller anat från början.”
- ”Bli inte tidsoptimister. Den minsta lilla förändring kan ta längre tid än vad man trott, inte minst när olika samverkande företag ska arbeta under projektets gång.”

Samverkan

- ”Arbetstagare har i detta fall en mycket betydande roll. Då man ska ta fram ett för marknaden och verksamheten helt nytt arbetsredskap behöver man ha så många medarbetares syn på det som möjligt. Trots att man tenderar att alla ska arbeta med samma kroppsliga förutsättningar så är det inte så i verkligheten. Människor ser olika ut och gör olika även om vi blir instruerade på exakt samma vis.”

Framgångsfaktorer

- ”Ett enormt engagemang av alla som varit inblandade och medverkade i projektet som möjliggjort att vi lyckats få fram en produkt av detta slag.”
- ”Ett kvitto på all den kunskap som faktiskt finns inom det egna företaget samt deras goda dialoger och konstruktiva bidrag.”

Glada eller stolta över?

- ”Vi har lyckats få fram ett lyftverktyg som inte funnits på marknaden tidigare. Ett lyftverktyg som är mobilt, användarvänligt och bidrar till en god arbetsmiljö, en oerhört positiv inverkan i verksamheten och att medarbetarna som nyttjar den då klarar av en variation av vikter samt förpackningsmaterial.”
- ”Vi är glada över att se vilken otrolig kompetens och driv samt inte minst engagemang personer i vår verksamhet visat sig ha. Detta är den förutsättning som var den viktigaste i detta projekt.”

Till sist

- Att minska belastningen som helhet handlar ofta om att göra flera åtgärder som sammantaget ger en mindre belastning.